

ZARZĄDZENIE NR 83/2020
BURMISTRZA MIASTA JEDLINA-ZDRÓJ

z dnia 26 listopada 2020 r.

zmieniające Zarządzenie Burmistrza Miasta Jedlina-Zdrój nr 40/2009 z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Jedlina-Zdrój.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 t.j.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 z późn.zm.) Burmistrz Miasta Jedlina-Zdrój zarządza, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 40/2009 z dnia 25 maja 2009 r. Burmistrza Miasta Jedlina-Zdrój w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Jedlina-Zdrój w § 12 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) ust. 3 otrzymuje brzmienie: "3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej łącznie 70% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika."
- 2) uchyla się ust. 4.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta Jedlina-Zdrój
Janek Orpe

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 t.j.) Burmistrz Miasta w regulaminie wynagradzania, określił dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta na podstawie umowy o pracę, wymagania kwalifikacyjne, szczegółowe warunki wynagradzania w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. Ponadto określił także warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowa, warunki i sposób przyznawania dodatków takich jak dodatek funkcyjny i specjalny.

W związku z powyższym, z uwagi na możliwość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na wynagrodzenia w ramach programów unijnych jak również w ramach programów krajowych, których realizacja wpływa na zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenie dodatkowych zadań, wprowadzenie zmian limitów dodatku specjalnego jest zasadne.

Sporządziła: K.Sławetna-Gulka