

**UCHWAŁA NR XLII/265/22  
RADY MIASTA JEDLINA-ZDRÓJ**

z dnia 26 maja 2022 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Żłobka Miejskiego w Jedlinie - Zdroju.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), a także § 61 ust.1 Uchwały Nr XLV/268/18 Rady Miasta Jedlina - Zdrój z dnia 18 października 2018 r. w sprawie nadania Statutu Miasta Jedlina - Zdrój (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 5806) Rada Miasta Jedlina-Zdrój uchwala co następuje:

**§ 1.** Po rozpatrzeniu skargi Pani Moniki A. na działalność Dyrektora Żłobka Miejskiego w Jedlinie - Zdroju i po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rada Miasta Jedlina - Zdrój uznaje skargę za bezzasadną.

**§ 2.** Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miasta Jedlina - Zdrój do powiadomienia Pani Moniki A. o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie treści niniejszej uchwały.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta

**Maja Drapich**

## UZASADNIENIE

W dniu 23.03.2022 r. do Urzędu Miasta w Jedlinie-Zdroju wpłynęła skarga od Pani Moniki A.- byłej opiekunki w Żłobku, na działalność Dyrektora Żłobka Miejskiego w Jedlinie-Zdroju, w której znalazły się zarzuty m.in. dot. sposobu zachowywania się Pani Dyrektor, zasad udzielania urlopu pracownikom, stanu urządzeń będących na wyposażeniu Żłobka. Ponadto wskazała na osobiste odczucia jako pracownik żłobka.

Jak wynika z treści art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 735) organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2, jest rada gminy. Mając na względzie powyższe zgodnie ze Statutem Miasta przedmiotowa skarga została zarejestrowana i przekazana Przewodniczącej Rady Miasta, która skierowała ją do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Na posiedzeniu w dniu 13 kwietnia br. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, po zapoznaniu się z treścią skargi poprosiła o wyjaśnienia Dyrektora Żłobka Miejskiego w Jedlinie-Zdroju.

Z przedstawionych przez Panią Dyrektor dokumentów wynika, że placówka podlega częstym kontrolom Sanepidu. Protokoły z kontroli sanitarnej, przeprowadzonej w okresie od lipca 2021r. do marca 2022r. nie stwierdziły nieprawidłowości co do czystości sprzętu, zabawek i pomieszczeń Żłobka. W tym okresie zostały przeprowadzone trzy kontrole przez Powiatową Stację Sanitarno - Epidemiologiczną w Wałbrzychu. Z wyjaśnień Pani Dyrektor wynika, że stan czystości w żłobku jest również na bieżąco, codziennie monitorowany przez Dyrektora.

W kwestii udzielania pracownikom urlopów wypoczynkowych, po wyjaśnieniach Pani Dyrektor, Komisja zaproponowała, iż dobrym rozwiązaniem może być doregulowanie kwestii udzielania urlopów pracownikom w przepisach wewnętrznych, czyli w regulaminie pracy. Przy powtarzalnych problemach warto przemyśleć wprowadzenie tworzenia planu urlopów, który nie musi być niezmienny, a ostateczną decyzję co do terminów wprowadzanych do planu ma pracodawca. Jednakże Rada Miasta nie jest organem, który powinien rozstrzygać kwestie sporne w tym temacie.

Analizując zapisy w treści dot. zarzutów w zakresie kradzieży mienia Żłobka, pomówień, gróźb, zastraszania Komisja Skarg, Wniosków i Petycji nie może zająć stanowiska w podjętej sprawie gdyż w ocenie Komisji są to sprawy, które powinny być zgłaszane i rozwiązywane przez organy właściwe tj. Policję czy Państwową Inspekcję Pracy.

Sprawy kadrowe w Żłobku są prowadzone przez Organ Prowadzący. Z wyjaśnień wynika, że kwestie kadrowe są konsultowane na bieżąco przez dyrektora Żłobka z Panią Sekretarz Miasta lub pracownikiem kadr. Ponadto Dyrektor Żłobka złożyła wyjaśnienia dot. ruchu kadrowego jaki miał miejsce w placówce od momentu objęcia przez nią funkcji Dyrektora.

Ponadto Dyrektor Żłobka przeprowadziła w okresie luty-marzec 2022r. ankietę dot. jakości usług świadczonych w żłobku. Ocenę i analizę przedstawiała Komisji, z której wynika, iż większość rodziców pozytywnie oceniła działalność żłobka, bezpieczeństwo dzieci, ofertę zajęć i zabaw. Badanie zostało przygotowane dla 24 rodziców, jednak odpowiedziało 14 rodziców. Komisja zaproponowała Pani Dyrektor przeprowadzenie jeszcze jednej ankiety dla wszystkich rodziców oraz dodatkowej ankiety dla pracowników żłobka.

Po przeanalizowaniu wszelkich dokumentów i wysłuchaniu wyjaśnień Pani Dyrektor, członkowie Komisji uznali skargę za bezzasadną, podnosząc, że zarzuty zawarte w skardze w szerokim zakresie dotyczą relacji służbowej, w której Rada Miasta nie jest organem kompetentnym do ich rozstrzygnięcia. Zdaniem członków Komisji temat winien być skierowany do innych instytucji, takich jak Powiatowa Inspekcja Pracy czy Sanepid.

Zatem z uwagi na brak kompetencji do rozstrzygnięcia zarzutów podniesionych w skardze, Rada Miasta Jedlina-Zdrój uznaje skargę za bezzasadną.

#### POUCZENIE:

Zgodnie z dyspozycją art. 239 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, Rada Miasta Jedlina-Zdrój informuje, że wskutek uznania skargi za bezzasadną, jeśli Skarżący ponowi ją bez wskazania nowych okoliczności, wówczas Rada Miasta może podtrzymać swoje stanowisko (zaprezentowane powyżej), nanosząc odpowiednią adnotację w aktach sprawy, bez zawiadamiania o tym skarżącego.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest zasadne.