

**UCHWAŁA NR XXXVI/221/21
RADY MIASTA JEDLINA-ZDRÓJ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Jedlina-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 w zw. z 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz . 1282) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) Rada Miasta Jedlina-Zdrój uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Miasta Jedlina-Zdrój w oparciu o poniższe składniki:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – 10.250 zł
2. Dodatek funkcyjny – 3.150 zł
3. Dodatek za wysługę lat – w wys. 20% wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek specjalny – w wys. 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/12/14 Rady Miasta Jedlina-Zdrój z dnia 30 grudnia w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Jedlina-Zdrój.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Maja Drapich

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady miasta (Dz.U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.). Wynagrodzenie burmistrza ustala się w oparciu o zapisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960).

W dniu 25 października 2021r. Rada Ministrów podjęła nowe rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszły w życie 1 listopada br. Zgodnie z nim od 1 listopada br. w załączniku nr 1 ustalono wykaz maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Jednocześnie art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834), wskazuje, iż przepisy rozporządzenia dot. wynagrodzenia osób wymienionych w ustawie mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r.

W związku z tym, iż zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych: *„Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”*, oraz w związku z wejściem w życie nowych przepisów wykonawczych kwestie wynagradzania pracowników samorządowych, podjęcie niniejszej uchwały uznaje się za słuszne i zasadne.